

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA GURU PADA SMP NEGERI 15 SEMARANG

DINI CYNTHIA LESTARI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : cynth_donz@yahoo.com

ABSTRAK

Guru merupakan elemen kunci dalam sistem pendidikan, khususnya di sekolah. Semua komponen lain, mulai dari kurikulum, sarana-prasarana, biaya, dan sebagainya tidak akan banyak berarti apabila esensi pembelajaran yaitu interaksi guru dengan peserta didik tidak berkualitas. Semua komponen lain, terutama kurikulum akan bermakna apabila dilaksanakan oleh guru. Penilaian kinerja Guru adalah penilaian dari tiap butir kegiatan tugas utama guru dalam rangka pembinaan karir, kepangkatan, dan jabatannya. Penilaian Kinerja Guru dilaksanakan untuk mewujudkan guru yang profesional, karena harkat dan martabat suatu profesi ditentukan oleh kualitas layanan profesi yang bermutu. Data yang digunakan dalam penyusunan tugas akhir ini meliputi data primer dan data sekunder. Metode penelitian yang digunakan adalah pengamatan, wawancara dan studi pustaka. Tahap pengujian dengan menggunakan black box. Metode pengembangan sistem menggunakan metode waterfall (System Development Life Cycle) meliputi Requirement, Analysis, Design, Coding, Testing, dan Maintenance. Perancangan sistem meliputi desain arus data, kamus data, ERD, Normalisasi Tabel, Relationship tabel, Flowchart, desain struktur database dan desain input output. Hasil dari penelitian ini adalah terwujudnya Sistem Informasi Penilaian Kinerja yang dapat membantu guru untuk mendapatkan informasi tentang kinerjanya apakah masih perlu pembenahan atau tidak.

Kata kunci : Sistem, Sistem Informasi, Kinerja Guru, Penilaian Kinerja Guru, Waterfall.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Penilaian Kinerja Guru, Waterfall

INFORMATION SYSTEMS APPRAISAL PERFORMANCE TEACHER IN SMP NEGERI 15 SEMARANG

DINI CYNTHIA LESTARI

*Program Studi Sistem Informasi - S1, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : cynth_donz@yahoo.com

ABSTRACT

Teachers are key elements in the education system, especially at school. All other components, ranging from the curriculum, facilities, costs, and so will not mean much if the essence of learning is the teacher interactions with students are not qualified. All other components, especially the curriculum will be meaningful if carried out by the teacher. Teacher performance appraisal is the appraisal of each item of activities in the framework of the main task of the teacher coaching career, rank, and tenure. Teacher Performance Assessment carried out to create a professional teacher, because the dignity of a profession is determined by the quality of professional service quality. The data used in the preparation of this thesis includes the primary data and secondary data. Research methods used were observation, interview and literature study. Testing phase by using a black box. Metode system development using waterfall methods (System Development Life Cycle) including Requirement, Analysis, Design, Coding, Testing, and Maintenance. System design includes the design of data flows, data dictionary, ERD, Table Normalization, Relationship table, flowchart design, database structure and design of input and output. The results of this study was the realization of Performance Assessment Information System that can help teachers to get information about the performance improvements are still necessary or not.

Keywords: System, Information Systems, Teacher Performanc, Teacher Performance Assessment, Waterfall.

Keyword : Sistem Informasi, Penilaian Kinerja Guru, Waterfall